

Руководитель
Заведующий МАДОУ МО г.
Краснодар «Детский сад № 68»

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад № 68»



Н.Н. Рунова

2023г.



Т.Н. Шостик

2023г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 3 год(а),

уведомительная регистрация органа по труду от 10.10.2023 № 542-Ц

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида №68»**

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 01.11.23 № 542-Цот 10.10.23
г. мес. Торская и.о.

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 542-Ц от 10.10.2023)
вносятся следующие изменения:

№ п/п	Номер мероприятия коллективно го договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	Приложение № 9	Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и др. СИЗ	В соответствии со ст. 2 Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" работодатель применяет решение о применении типовых норм, изданных до 01.09.2023 г., и руководствуется ими до 31 декабря 2024 года. Приложение № 9
2	Абз.1 П. 3.8.4	В целях создания условий для поддержки молодых специалистов: - закреплять за молодыми специалистами наставников из числа опытных педагогов. Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере 15% срок 1 год;	В целях создания условий для поддержки молодых специалистов: -закреплять за молодыми специалистами наставников из числа опытных педагогов. Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере не менее 10% от должностного оклада на период наставничества в соответствии с приказом руководителя.

3	<p>Абз.2 п. 4.1.15</p>	<p>О гарантиях лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни</p>	<p>Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителей, имеющих ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключённому в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации, а также работников, имеющих трёх и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные категории работников должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, ст. 259 ТК РФ.</p>
---	----------------------------	---	--

4	Первое предложение П. 4.2.4	Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ (Радоница и др.) <i>не сокращает</i> для работников месячную норму рабочего времени.	Работодатель сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в этот день, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленный нерабочий день (Радоница), приходящийся на период ежегодного основного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней не включается. При совпадении выходного дня и Дня поминовения усопших (Радоницы) выходной день не переносится.
5	П. 5.1.1	Зарботная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, путем перечисления денежных средств на лицевые счета работников через банк <i>Публичное акционерное общество «БАНК УРАЛСИБ»</i>	Исключить слова «Публичное акционерное общество «БАНК УРАЛСИБ»
6	П. 6.1.3	О гарантиях и компенсациях при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников.	При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц. В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения.

7	Приложение 8	План-график последующей специальной оценки условий труда	Приложения №8, № 4
---	--------------	--	--------------------

Утверждено
 [Signature]
 [Stamp]
 [Text]

Перечень

... работникам, имеющим право на бесплатное пользование средствами индивидуальной защиты, средствами индивидуальной защиты и др. СЗЗ.

Классификация	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи за 1 год
Работники	Костюм для защиты от обихих производственных загрязнений и механических повреждений. Фартук из полимерных материалов с наружными... Базовый резиновый защитный резиновый Перчатки с полимерным покрытием	1 шт 2 шт 1 пара 1 пара
Работники	Костюм для защиты от обихих производственных загрязнений и механических повреждений. Сапоги резиновые с защитным покрытием Перчатки с полимерным покрытием Обувь резиновая для защиты от химических веществ	1 шт 1 пара 1 пара 1 пара
Работники	Костюм для защиты от обихих производственных загрязнений и механических повреждений	1 шт
Работники	Костюм для защиты от обихих производственных загрязнений и механических повреждений	1 шт
Работники	Костюм для защиты от обихих производственных загрязнений и механических повреждений	1 шт

Приложение № 9
к коллективному договору

Согласованно

Председатель профсоюзного комитета
МАДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад №68»

Г.Н.Шостик
« 30 » *сентября* 2023 г.
Г.Н.Шостик
Председатель профсоюзного комитета
МАДОУ
МО г. Краснодар
«Детский сад
№ 68»

Утверждаю
Заведующий

МАДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад №68»
Н.Н.Рунова
2023 г.

Н.Н.Рунова
« 30 » *сентября* 2023 г.
Утвержден приказом заведующего
от 31.08.2023 № 133/1
«Об утверждении норм и порядка
бесплатной выдачи средств
Индивидуальной защиты (СИЗ)»

**Перечень
профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное
получение специальной одежды, специальной обуви и др. СИЗ**

В соответствии со ст. 2 Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" работодатель применяет решение о применении типовых норм, изданных до 01.09.2023 г., и руководствуется ими до 31 декабря 2024 года.

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на 1 год
1	2	3	4
1	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Фартук из полимерных материалов с нагрудником. Сапоги резиновые с защитным подноском. Перчатки с полимерным покрытием.	1 шт. 2 шт. 1 пара 6 пары
2	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Сапоги резиновые с защитным подноском. Перчатки с полимерным покрытием. Перчатки резиновые или из полимерных материалов. Очки защитные.	1 шт. 1 пара 6 пар 12 пар До износа
3	Кастелянша	Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий.	1
4	Кладовщик	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Перчатки с полимерным покрытием.	1 6 пар
5	Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий.	1

		Фартук из полимерных материалов с нагрудником. Нарукавники из полимерных материалов.	2 До износа
6	Младший воспитатель (помощник воспитателя)	Халат Х/Б. Перчатки резиновые. Фартук из полимерных материалов с нагрудником. Галоши резиновые. Колпак Х/Б.	2 шт. 4 пары До износа 1 пара 1 шт.

ПЛАН-ГРАФИК

ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ СПЕЦИАЛЬНЫХ ЗАНЯТИЙ ПО ТЕМАМ

Всего рабочих мест в организации
в том числе с повышенной ответственностью

Наименование должности	Классификационный разряд	Категория	Средняя заработная плата
Младший воспитатель	1	1	10000
Воспитатель	2	2	12000
Старший воспитатель	3	3	15000
Методический кабинет			
Обслуживающий персонал			
Уборщик			
Водитель			

Средняя стоимость

на одного работника

117000 руб.

Приложение № 8
к коллективному договору

Согласованно

Председатель профсоюзного комитета
МАДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад № 68»


Т. Н. Шостик
2023 г.
МАДОУ
МО г. Краснодар
«Детский сад
№ 68»



Утверждаю

Заведующий
МАДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад № 68»


Н. Н. Рунова
2023 г.
МАДОУ
МО г. Краснодар
«Детский сад
№ 68»



ПЛАН-ГРАФИК

последующей специальной оценки условий труда

Всего рабочих мест в организации:
в том числе с вредными условиями труда

25

2

№ п/п	Наименование рабочего места (цеха, участка, подразделения)	Количество рабочих мест	Сроки проведения СОУТ
1	Педагогический персонал	6	IV квартал 2023
2	Учебно-вспомогательный персонал	3	IV квартал 2023
3	Обслуживающий персонал: Повар – 3 разряда; Повар – 5 разряда.	2	IV квартал 2023

График составил

ответственный за работу по ОТ



И. Г. Гудимова

Приложение №4
к коллективному договору

Согласованно:

Председатель
профсоюзного комитета
МАДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад №68»
Т.Н.Щостик
«30» сентября 2023 г.



Утверждаю:

Заведующий

МАДОУ МО г. Краснодар

«Детский сад №68»

Н.Н.Рунова

2023 г.



**Перечень профессий и должностей с вредными и (или) условиями труда,
по которым предоставляется дополнительный отпуск
и выплаты компенсационного характера**

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска (в календарных днях)	Доплата в % от оклада за работу с ВУТ
1	Повар 3 разряда	7	В размере 4% от часовой тарифной ставки
2	Повар 5 разряда	7	В размере 4% от часовой тарифной ставки



От работников:
Председатель ПК
Т.Н. Шостик
(подпись)
МН сторон

От работодателя:
Заведующий МАДОУ
МО г. Краснодар
«Детский сад №68»
Н.Т. Рунова
(подпись)

Пршито, пронумеровано и скреплено
печатью 9 листов.

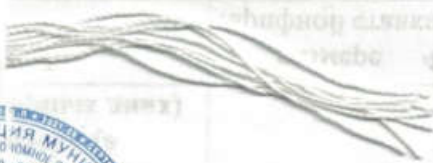


Table with 2 columns and 2 rows, containing faint text and numbers.



Faint text on the left side of the page, possibly bleed-through from the reverse side.

Faint text on the right side of the page, possibly bleed-through from the reverse side.

Faint text at the bottom of the page, possibly bleed-through from the reverse side.